**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № ТИЭ-УД-018-22**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | «07» сентября 2022 г. |

Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ», именуемое в дальнейшем «Организация», с одной стороны, и Кожан Андрей Андреевич, именуемый вдальнейшем Обучающийся, с другой стороны, и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», именуемый в дальнейшем Вуз, с третьей стороны, далее именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**

1.1. Обучающийся обязуется освоить образовательную программу $cipher реализуемую Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Вуз), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по образовательной программе и заключить трудовой договор с Организацией, а Организация в период освоения Обучающимся образовательной программы обязуется предоставить Обучающемуся меры материального стимулирования и обеспечить его трудоустройство в соответствии с полученной во время обучения квалификацией согласно условиям настоящего договора;

1. **Место и срок осуществления трудовой деятельности**

2.1. Местом осуществления Обучающимся трудовой деятельности после успешного прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе является Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ»

2.2. Срок осуществления Обучающимся трудовой деятельности в Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ» составляет не менее одного (1) года. Течение указанного срока начинается с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства (п. 3.2.2. настоящего Договора) – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

1. **Права и обязанности сторон**
   1. 3.1. Организация вправе:
   2. 3.1.1. участвовать в согласовании с Обучающимся темы выпускной квалификационной работы;
   3. 3.1.2. участвовать в согласовании с Обучающимся порядка организации прохождения Обучающимся практики;
   4. 3.1.3. получать от Обучающегося сведения о его результатах освоения образовательной программы.
   5. 3.2. Организация обязана:

3.2.1. в срок не позднее 1 (одного) месяца после отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования принять Обучающегося на работу в Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ», по соответствующей специальности (направлению подготовки), полученной Обучающимся в результате обучения, заключив с ним трудовой договор на срок не менее 1 (одного) года с заработной платой согласно штатного расписания по соответствующей должности (специальности). В том случае, если трудовой договор был заключен до окончания обучения, отсчет срока трудовой деятельности в организации наступает с момента отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования.

3.2.2. обеспечить условия для трудовой деятельности Обучающегося на условиях заключенного трудового договора с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

3.2.3. уведомить в письменной форме Обучающегося об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 дней после соответствующих изменений.

3.3. Обучающийся вправе:

3.3.1. по согласованию с Организацией осуществить перевод для обучения по образовательной программе внутри Вуза, если характеристики обучения после перевода соответствуют п.1.1. настоящего договора.

3.4. Обучающийся обязан:

3.4.1. освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными п.1.1. настоящего договора;

3.4.2. заключить с Организацией трудовой договор на условиях, установленных настоящих договором, по соответствующей специальности (направлению подготовки), полученной в результате обучения, в срок не позднее 1 (одного) месяца после отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования;

3.4.3. осуществить трудовую деятельность в Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ» на условиях заключенного трудового договора;

3.4.4. уведомить в письменной форме Организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

**4. Порядок выплаты мер материального стимулирования**

* 1. В период обучения Обучающегося в Вузе с момента заключения настоящего договора, Организация вправе осуществлять, установленные локальными актами, меры материальной поддержки Обучающемуся, при условии успешного прохождения промежуточной аттестации на «хорошо» и «хорошо и отлично».
  2. Выплата назначенных мер материальной поддержки производится путем перечисления денежных средств на реквизиты, предоставленные Обучающимся Организации.

**5. Ответственность сторон**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Обучающийся в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы, указанной в п.1.1. настоящего договора, и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 1 (одного) года в соответствии с полученной квалификацией, по требованию Организации, возмещает Организации расходы, понесенные Организацией на предоставление мер материальной поддержки Обучающемуся, за весь период обучения в Вузе в рамках настоящего договора, в 2 (двух) недельный срок.

5.2.1. Неисполнение обязательств по освоению образовательной программы, указанной в п.1.1. настоящего договора, и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 1 (одного) года в соответствии с полученной квалификацией, признается в случаях:

а) неявки после завершения образовательной программы в Организацию в срок, установленный настоящим договором, для заключения трудового договора;

б) отказа заключить с Организацией трудовой договор;

в) отчисления Обучающегося по его инициативе из Вуза;

г) отчисления Обучающегося в случае применения к нему отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения Обучающимся обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в Вузе, повлекшего по вине Обучающегося его незаконное зачисление в Вуз.

д) расторжения до срока, указанного в настоящем Договоре, заключенного с Организацией трудового договора по следующим основаниям:

- собственное желание ([п. 3 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEE9A61bFH) ТК РФ), если у Обучающегося не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- неоднократное неисполнение Обучающимся без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание ([п. 5 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B26365b7H) ТК РФ);

- однократное грубое нарушение Обучающимся трудовых обязанностей ([п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B26365b6H) ТК РФ);

- представление Обучающимся Организации подложных документов при заключении трудового договора ([п. 11 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEF9D61b2H) ТК РФ);

- осуждение Обучающегося к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, который вступил в законную силу ([п. 4 ч. 1 ст. 83](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B16865b1H) ТК РФ).

5.3. Расходы Организации, подлежащие возмещению Обучающимся рассчитываются пропорционально фактически не отработанному в Организации времени.

5.4. По инициативе обучающегося договор расторгается после поступления обучающегося на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) обучающийся осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если обучающийся обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе обучающегося в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором;

2) обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если обучающийся обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе обучающегося в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором;

3) обучающийся признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P95) и [третьим](#P96) настоящего пункта, обучающийся, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае возникновения основания, предусмотренного [абзацем четвертым](#P97) настоящего пункта обучающийся, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

5.5. По инициативе обучающегося исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) у обучающегося выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) обучающийся осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3) обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

4) обучающийся осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

5) обучающийся признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) инвалидом I или II группы;

6) обучающийся осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

7) беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

8) обучающийся является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Исполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности по основаниям, указанным в подпунктах 1 – 6 пункта 5.5., приостанавливается на срок не более одного года, с последующим приложением подтверждающего документа (документов), послуживших основанием для приостановления исполнения обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в [подпунктах седьмом](#P106) и [восьмом](#P107) настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором.

5.6. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения обучающимся военной службы по призыву.

5.7. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 5.4. – 5.6. настоящего Договора (при наличии оснований, указанных в [пункте 5.4.](#P94) или 5.5. настоящего Договора, - по инициативе обучающегося) обучающийся уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания.

**6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.2. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

6.3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

6.4. Настоящий договор может быть расторгнут в порядке и на условиях, установленном действующим законодательством.

**7. Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Организация:**  Общество с ограниченной ответственностью «ЦНИИМАШ»  Инд. адрес организации $companyAdress  ИНН $INN  КПП $KPP  Каз/сч. $kazhSchet  БИК $BIK  ОГРН $ORGN  ОКТМО $OKTMO  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ /  подпись    МП | **Обучающийся:**  Ф.И.О Кожан Андрей Андреевич Дата рождения: 17.12.2001  Серия и номер паспорта (кем и когда выдан): 1234 124124 ТП ОУФМС 2 Постоянная регистрация: Москва  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/$initials |

**ВУЗ:**

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

«Московский авиационный институт

(национальный исследовательский университет)»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Инд. адрес организации 125993, г. Москва, Волоколамское шоссе, д.4

ИНН 7712038455

КПП 774301001

Каз/сч. 03214643000000017300

ГУ БАНКА РОССИИ ПО ЦФО//УФК ПО Г. МОСКВЕ

БИК 004525988

ОГРН 1037739180820

ОКТМО 45345000

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Д.А. Козорез/

подпись

МП

Согласованно:

Отдел целевого обучения, практик и трудоустройства

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кобзев Д.С.

Правовое управление

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зав. кафедрой ТИЭ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Бахвалов Ю.О.